

**PALANGOS KULTŪROS IR JAUNIMO CENTRO
DIREKTORĖS VITOS PETRAUSKIENĖS
VEIKLOS VERTINIMO IŠVADA**

2019-02-13 Nr. P9-119

Palanga

**I SKYRIUS
PASIEKTI IR PLANUOJAMI REZULTATAI**

1. Pagrindiniai praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatai

Metinės užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Užtikrinti visus metus trukusiančio projekto „Šimtmečio šviesa. Palanga Lietuvai“ renginių įgyvendinimą.	Siekti meno kolektyvų ir miesto bendruomenės įtraukties į projekto veiklas.	Projektas įgyvendintas pasitelkus inovatyvias ir interaktyvias bendruomenę vienijančias veiklas ir menines programas.	Metinės užduoties rezultatai pasiekti. Organizuoti 23 renginiai.
1.2. Užtikrinti meno kolektyvų „Grubusis“ teatras 25 - mečiui ir ansamblio „Mėguva“ 30 - mečiui skirtų renginių įgyvendinimą.	Siekti meno kolektyvų jubiliejams skirtų renginių kokybės ir sklaidos.	Parodyti 6 spektaklius, skirtus teatro jubiliejui; Įgyvendinti 3 ansamblio „Mėguva“ programas;	Metinės užduoties rezultatai pasiekti. Parodyti spektakliai (6): 1. „Apie meilę, karą ir kiškio kopūstus“ (2). 2. „Lietaus žemė“. 3. „Sofos projektas“ (2). 4. Šokio spektaklis „B&B“. Ir ansamblio „Mėguva“ programos (3): 1. „Mėguvos“ gimtadienio koncertas "Išgirs šimtmečio jūrą". 2. Koncertas "Ignas Končius ir Palanga". 3. Meistrų kalvė.
1.3. Užtikrinti pirmojo	Sukurti kokybiškas	Vaikų tikslinėms grupėms	Metinės užduoties

teatrų festivalio vaikams „Kurhauzo nykštukas“ organizavimą, viešinimą ir sklaidą.	kultūrinės paslaugas patiems mažiausiems Palangos gyventojams – darželinukams ir pradinių klasių mokiniams bei kūdikiams ir jų mamoms.	parodyti 6 profesionalių Klaipėdos lėlių ir Vilniaus Stalo teatrų spektaklius.	rezultatai pasiekti. Parodyti Vilniaus Stalo teatro spektakliai: 1. „Pasaka apie karalius“. 2. „Eglė žalčių karalienė“ (2). Klaipėdos lėlių teatro spektakliai: 3. „Labas, mažyli“. 4. „Raudonkepuraitė“ (2).
--	--	--	--

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Užtikrinti profesionalaus meno ir kitų meno bei muzikos žanrų įvairovę ir sklaidą kurhauzo koncertų salėje.	Siekti profesionalaus meno ir kitų meno ir muzikos žanrų įvairovės kurhauzo koncertų salėje.	Kurhauzo koncertų salėje suorganizuoti 50 įvairaus žanro renginiai.
2.2. Skatinti bendruomenės bendradarbiavimą, rengiant kultūrinės programas.	Siekti meno kolektyvų ir miesto bendruomenės įtraukties į kultūrinės veiklas, skatinti kūrybišką bendradarbiavimą.	Kartu su vietos bendruomene suorganizuoti 5 renginiai.
2.3. Užtikrinti kultūrinės edukacijos veiklų tęstinumą, edukacinių programų organizavimą, viešinimą ir sklaidą.	Sukurti kokybiškas kultūrinės paslaugas jaunoms šeimoms ir patiems mažiausiems Palangos gyventojams.	Suorganizuotos 4 edukacinės programos ir kūrybinės meno laboratorijos.
2.4. Skatinti darbuotojus kelti profesinę kvalifikaciją ir tobulinti įgūdžius.	Sudaryti galimybę PKJC darbuotojams kelti kvalifikaciją IT ir raštvedybos srityse.	Parengtas darbuotojų mokymo planas.
2.5. Plėtoti atvirą darbą su jaunimu.	Siekti atviro darbo su jaunimu veiklų kokybės ir įvairovės.	Parengtas atviro darbo su jaunimu veiklų planas.

3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)

(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Finansinių išteklių trūkumas.
3.2. Prisdėjusios neplanuotos ir skubios užduotys, kitos objektyvios aplinkybės, sąlygojusios poreikį einamųjų metų eigoje keisti suplanuotų užduočių atlikimo prioritetus ir terminus.
3.3. Rizikos nėra.
3.4. Finansinių išteklių trūkumas.
3.5. Rizikos nėra.

**II SKYRIUS
PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS VERTINIMAS IR
KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS**

4. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis vertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
4.1. Darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
4.2. Darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
4.3. Darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
4.4. Darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

5. Pasiūlymai, kaip darbuotojui tobulinti kvalifikaciją
(nurodoma, kokie mokymai siūlomi darbuotojui)

5.1. Siūlau dalyvauti seminaruose, susijusiuose su Darbo etiketu ir bendravimo etika.

**III SKYRIUS
VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

6. Vertinimo pagrindimas ir siūlymai:

Palangos kultūros ir jaunimo centro direktorės Vitos Petruskienės visos planuotos užduotys įvykdytos laiku, sutartiniai vertinimo rodikliai pasiekti. Įstaigos vadovas siekia tikslinio darbuotojų ugdymo, produktyvaus darbo komandoje (pridedamas mokymo planas).

Palangos miesto savivaldybės merui siūloma nustatyti nuo 2019-02-01 iki 2020-01-31 imtinai Palangos kultūros ir jaunimo centro direktorės Vitos Petrauskienės pareiginės algos kintamąją dalį 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Palangos miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo užmokesčio nustatymo ir kasmetinės veiklos vertinimo komisijos narys

Petras Kaminskas

Palangos kultūros ir jaunimo centro direktorė

Vita Petrauskienė